

福井大学事務局職員の昇格人事の基本方針

平成 22 年 1 月 26 日
一部改正 平成 23 年 1 月 12 日
一部改正 令和元年 11 月 1 日
事務局 長 裁 定

本学事務局職員の昇格人事に関し、職員の職務に対する意欲の向上を図り、もって組織の活性化を推進することを目的とし、下記のとおり基本方針を策定する。

記

1. 職務遂行能力を重視した選考について

職員就業規則第 10 条に基づき、年齢にとらわれず、評価により優秀で意欲・資質のある職員を積極的に登用する。

2. 公平で透明性の高い選考について

昇格者の選考方法を公表することにより、公平で透明性の高い選考を推進する。

3. 平等な機会確保の推進について

本学における男女共同参画推進に関する基本方針（平成 21 年 3 月 24 日学長裁定）に基づき、男女双方の意識改革を図り、平等な機会確保を推進する。